



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี สำนักปลัดฯ โทร ๐ - ๓๒๖๔ - ๖๕๘๓

ที่ ปช ๗๒๘๐๑/

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี จึงขอรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ได้แนบมาพร้อมบันทึกนี้

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวตรีรัตน์ เกิดมาก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

☒ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายประธีว ผุดเผือก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

(ลงชื่อ)

(นายวินัย ไหล่ลั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยบุรี
อำเภอกุยบุรี จังหวัดพระจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๐ โดยแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖ และ แจ้งเวียนให้แต่ละส่วนงานทราบ	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – ม.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ เดือน ก.พ. ๒๕๖๖	หากมีบุคคล บรรจุ/โอน (ย้าย) เข้ามา ภายหลังให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบ ถึงมาตรการ ต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบในการ จัดเตรียมข้อมูลในการ ประเมินคุณธรรมและ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	จัดทำบันทึกมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วนงานให้ ทราบ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลในการ รับการประเมินฯ ปี ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – ม.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ เดือน ก.พ. ๒๕๖๖	
๓. จัดทำบันทึกข้อ ข้อตกลงความร่วมมือใน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของบุคลากรทุก คนภายในหน่วยงาน/ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน/ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ เดือน มี.ค. ๒๕๖๖	
๔. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	ดำเนินการในรูปแบบของการจัด อบรม หรือ การ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ การจัดทำ คู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ การ จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรม	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ เดือน มี.ค. ๒๕๖๖	
๕. ดำเนินการจัดทำ ประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๕ – ม.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ เดือน ก.พ. ๒๕๖๖	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี

ที่ ๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑) นายวินัย ไหลลั่น	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายปฐม แก้วสะอาด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี	คณะกรรมการ
๓) นายคมสัน จันทร์ทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี	คณะกรรมการ
๔) นายประวิทย์ ผุดผือก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี	คณะกรรมการ
๕) นายกฤตภาส จงเจริญ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกบุรี	คณะกรรมการ
๖) นางจรีรัตน์ สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗) นางสาวศิริรัตน์ เกิดมาก	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะกรรมการ
๘) นางสาวช่อเพชร แยมเปลี่ยน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙) นางสาวกาญจนา เดชเพชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวพัชรนันท์ รุ่งเรือง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๑) นายเจษฎา นิมนตร	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๒) นางสาวอังคณา หุ่นงาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๓) นางสาวอังคณา ยี่สุน	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจและหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓.๔) เมื่อประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะทำงานดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินงานสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบระยะเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์กร

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม ๒๕๖๖


(นายวินัย ไหลั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี