

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงาน
วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงาน |
|--|---------------------------------|---|-------------|-------------|--|------------------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | | |
| ๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าหมาย: ตามจำนวนผู้ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐) | ๓๐,๐๐๐ | ↓ | | | ๑)การฝึกอบรม | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร) เป้าหมาย: ๔ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านหลักสูตรสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐) | ๘๐,๐๐๐ | ↓ | | | ๑)การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๒)การดูงาน | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ๓.โครงการอบรมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย: ๓๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๑๐,๐๐๐ | ↓ | | | ๑)การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ | อบต.กุยบุรี |
| รวม | ๑๒๐,๐๐๐ | | | | | |

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงาน ดำเนินการ |
|--|---------------------------------|---|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-----------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๑.โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน เป้าหมาย: ๓๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๑๐,๐๐๐ | | | ← | → | ๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ | อบต.กุยบุรี |
| ๒.โครงการส่งเสริมความรู้ด้านทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี ให้กับพนักงานส่วนตำบล เป้าหมาย: ๓๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | → | ๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ | อบต.กุยบุรี |
| รวม | ๑๐,๐๐๐ | | | | | | |

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การเรียนรู้
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำไปสู่องค์การเรียนรู้ และมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ Soft skills ที่จำเป็นใน
ศตวรรษที่ ๒๑

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงาน |
|--|---------------------------------|---|-------------|-------------|--|--|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | | |
| ๑.โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป้าหมาย: ๓๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | ๑)การฝึกอบรม ๒ e-Learning | สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ (e-Learning) |
| ๒.กิจกรรมการพัฒนาทักษะ Soft skills ที่จำเป็นต่อการทำงานและการอยู่ร่วมกันในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย: ๓๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | ๑)การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๒) e-Learning ๓ Self-Learning | -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ (e-Learning) -อบต.กุยบุรี |
| ๓.กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี เป้าหมาย: ๕ คู่มือ ตัวชี้วัด: ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | ๑)การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ | อบต.กุยบุรี |
| รวม | ๐ | | | | | |

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานส่วนตำบลมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติที่ดี มีขีดความสามารถ มีการพัฒนา
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคี

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงาน ดำเนินการ |
|---|---------------------------------|---|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-----------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป้าหมาย: ๓๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) | ๘๐,๐๐๐ | | | ↔ | | ๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ | อบต.กุยบุรี |
| ๒.กิจกรรม Big Cleaning Day เป้าหมาย: ๓๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | ๑)การฝึกปฏิบัติ | อบต.กุยบุรี |
| เป้าหมาย: ๓๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) | | | | | | ๑)การฝึกปฏิบัติ | อบต.กุยบุรี |
| รวม | ๘๐,๐๐๐ | | | | | | |