



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี สำนักปลัดฯ โทร ๐ - ๓๒๖๘ - ๑๓๑๒

ที่ ปช ๗๒๘๐๑/

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินีเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรติรัตน์ เกตุมาก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี

(ลงชื่อ)

(นายประจักษ์ ผุดผือก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี

(ลงชื่อ)

(นายวินัย ไหลลั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี



รายงานผลการบริหาร
และ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมพภูมิ อำเภอกุดชุมพภูมิ จังหวัดยโสธร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตราการจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑.๑ การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ	๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมพภูมิ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	สรุปอัตราจ้างปัจจุบันข้าราชการ จำนวน ๑๔ คน อัตรว่าง ๕ คน มีนครอง ๔ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม /พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ คน
	๑.๒ ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	สรุปอัตรากำลังปัจจุบันข้าราชการ ๙ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๕ คน	สรุปจำนวนพนักงานที่ครองตำแหน่งทั้งหมด ๓๒ คน
	๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	สรุป ผู้ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งหมดดังนี้ ข้าราชการ ๙ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๕ คน	สรุปผลการประเมินครั้งนี้ ข้าราชการมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม จำนวน ๒ คน ผลการประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๗ คน พนักงานจ้างมีผลการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตราการจ้างตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล) ประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๒๓ คน
๒. ความโปร่งใสทุกกระบวนการ	ประกาศ/ประชาสัมพันธ์และเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปทราบถึงข่าวสารการรับสมัครงาน หรือการบริการงานบุคคลต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	มีการประกาศ ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครงาน จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้สนใจเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ราย
๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้มีทักษะ	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	สรุปอัตราค่าจ้าง ค่าราชการและพนักงานที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม /พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ขรก.จำนวน ๕ คน พนักงานจ้าง ๕ คน
๔...มีระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งกับผู้บังคับบัญชา และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค.๖๖	จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานกับพนักงานทุกคน จำนวน ๓๒ คน	พนักงานทั้ง ๓๒ คน มีผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามข้อตกลงของการปฏิบัติงาน

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลบุญบุรี

๑. ลำดับอัตรา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)		การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑		๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑		๑	
	ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๑	
	ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑		๑	
๕	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑		๐	
	ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑		๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑		๑	
๘	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	-	๑		๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
๙	ยาม	-	๑		๑	
๑๐	นักการ	-	๑		๑	
๑๑	คนงาน	-	๗		๗	

๒. กองคลัง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง		หมายเหตุ
					(จำนวน)	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น						
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ						
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑		๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป						
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑		๑	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑		๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑		๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑		๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑		๑	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๘	คนงาน	-	๒		๒	

๓. กองช่าง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง/ต้น	๑	๐	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๒	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๓	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๑	
พนักงานเจ้าพนักงานภารกิจ					
๔	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๗	คนงาน	-	๕	๕	
รวมจำนวนพนักงานทั้งสิ้น			๓๔	๓๓	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑.	ฝึกอบรมพัฒนาระบบข้อมูลตำบล โดยใช้ Thailand Community Network Appraisal Program (TCNAP)	โรงแรมประจวบแกรนด์ อ.เมือง จ.ประจวบฯ	วันที่ ๑๓ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖	จำนวน ๔ คน	นางสาวศิริรัตน์ เกิดมาก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ นางสาวกาญจนา เดชเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นายพัฒนพงษ์ สีนสอน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป นางสาวเพ็ญพิชชา คงทัพ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ บางกะปิ กรุงเทพฯ	วันที่ ๖ - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	จำนวน ๒ คน	นางสาวศิริรัตน์ เกิดมาก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ นางสาวอังคณา ยี่สุน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขต บางพลัด กรุงเทพฯ	วันที่ ๑๒-๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗	จำนวน ๒ คน	นางจิริรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวชยมน พึ่งโพธิ์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๔.	การเตรียมความพร้อมเข้าร่วมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสม ตาม ๖๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ๖๓๙๐๑ ๖๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สินเพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคาการจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชีตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS)	โรงแรมลองบีช อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	วันที่ ๒๙ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗	จำนวน ๓ คน	นางจรีรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวช่อเพชร แยมเปลี่ยน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. นางสาวชนาพร แก้วปาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
	แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้จ่ายเงินสะสม และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมเสี้ยวใหม่ออร์คิด อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	วันที่ ๑๙ - ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ คน	นายกฤตภาส จงเจริญ ตำแหน่ง รองเลขาธิการบริหารส่วนตำบลกุดบุรี

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๖.	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้หนังสือแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบแบบททางพิจารณากิจกรรมใดจะต้องทำโครงการหรือไม่ต้องทำเป็นโครงการภายใต้หนังสือกระทรวงมหาดไทย (ฉบับใหม่) และการจัดทำงบประมาณด้านการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การใช้จ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษา	โรงแรมไมเค่ เดอ ซี อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	วันที่ ๑๙ - ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ คน	นางสาวศิริรัตน์ เกิดมาก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานฯ
๗	ฝึกอบรมโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ	โรงแรมเชียงใหม่เมอร์คิ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	วันที่ ๑๙-๒๑ พ.ค. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ คน	นายกฤตภาส จงเจริญ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุม
๘.	ฝึกอบรมหลักสูตรบูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์สังเคราะห์องค์ความรู้กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้างพนักงานจ้าง และบุคลากรประจำสถานศึกษา	โรงแรมเอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	วันที่ ๑๖ - ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ คน	นางสาวศิริรัตน์ เกิดมาก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานฯ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๙.	ฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตร ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ศูนย์ฝึกสภามิตร อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	วันที่ ๓ - ๔ ก.ค. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ คน	นายกฤตภาส จงเจริญ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐
- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ทั้งหมดจำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งหมดจำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ทั้งหมดจำนวน ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓
- พนักงานจ้าง ทั้งหมดจำนวน ๒๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๓

สรุปรวมจำนวนพนักงานทั้งหมด ๓๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่พบส่วนใหญ่ เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องโดยสรุปดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการวิเคราะห์ ปรับปรุงและแก้ไข พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน