

ระเบียบวาระการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม  
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันอังคาร ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี  
\*\*\*\*\*

วาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกุกยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๓. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

วาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม - ไม่มี

วาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

วาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

**รายงานการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม**  
**เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**วันอังคาร ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี**

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. นายประธีว ผุดเผือก ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ได้รับมอบหมายจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ประธานฯ วันนี้เป็นการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของ  
(น.ส.รติรัตน์ เกิดมาก) องค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีเรื่องแจ้งให้  
หัวหน้า สป. ทราบจำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ได้ดำเนินการขับเคลื่อน  
จริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากร  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน  
เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม  
และจริยธรรมและเพื่อ ประโยชน์ของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลกุกยบุรี จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี คณะทำงานประกอบด้วย

|                                        |                      |
|----------------------------------------|----------------------|
| ๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี    | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี    | คณะทำงาน             |
| ๔.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี | คณะทำงาน             |
| ๕.หัวหน้าสำนักปลัด                     | คณะทำงาน             |
| ๖.ผู้อำนวยการกองคลัง                   | คณะทำงาน             |
| ๗.นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ              | คณะทำงาน             |
| ๘.เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน            | คณะทำงานและเลขานุการ |

โดยคณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม โดยศึกษา  
กรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรม
๒. ควบคุมกำกับส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี
๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

**ที่ประชุม**

- ทราบ

**๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคส. และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมเพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควรเพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี จึงได้จัดทำข้อบังคับ ทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรีลงนามในประกาศ

๒. ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี โดยเคร่งครัด และไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม รวมถึงไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อ ราชการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาศักยภาพและสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๒.๑๐ ไม่เรียกลูกน้องหรือยอมนับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณบุรี ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม โดยให้ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณบุรีบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณบุรี

๔. กรณีข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณบุรี ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายใน บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดขามกระทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายในบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดขาม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ซึ่งแนวปฏิบัตินี้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา อาทิเช่น ไม่นำเอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน ไม่ใช่โทรศัพท์ หลวงโทรติดต่อธุระส่วนตัว ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ ไม่นำ อุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาซักรีดที่ทำงาน ไม่ใช่รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว เป็นต้น ส่วนพฤติกรรมสีเทา Don'ts นั้น มักจะตรงข้ามกับ Dos เสมอ เช่น นำเอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน ใช้โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อธุระส่วนตัว รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาซักรีดที่ทำงาน ใช้รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว เป็นต้น ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๖. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก ในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้อง ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการ

ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบ ของ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งมีทั้งหมด ๘ ข้อ ตามเอกสารที่ได้แจกให้ไป แล้ว

**ระเบียบวาระที่ ๒**

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม  
- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓**

(นายประธีว ผุดผือก)  
ปลัด อบต.กุยบุรี

เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ได้จัดทำ ประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น เห็นควรให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ทุกท่านได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมี ผู้ใดฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม ดังกล่าว จะถูกลงโทษทางวินัย และจะมีผลต่อการ ประเมินพนักงานในช่วงเดือนเมษายน และเดือนตุลาคมของทุกปี ซึ่งจะมีผลทำให้ไม่ ผ่านการประเมิน ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม - ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดขามทุกท่านได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่า ฝืนแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ดังกล่าว จะถูกลงโทษทางวินัยและจะมีผลต่อการ ประเมินพนักงาน ในช่วงเดือนเมษายน และเดือนตุลาคมของทุกปี ซึ่งจะมีผลทำให้ไม่ ผ่านการประเมิน ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงขอให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ทุกท่านปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยเคร่งครัด และจะมีการ ประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมของแต่ละบุคคลเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา ในการ ประเมินพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง หรือประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน แก่พนักงาน ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๔**

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

(น.ส.รติรัตน์ เกิดมาก) - เรื่องขอความร่วมมือพนักงานทุกคนที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เข้าร่วม หัวหน้าสำนักปลัด ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

ผ่านการสแกนคิวอาร์โค้ดตามเอกสารที่แจกให้ - มีท่านใดมีข้อสงสัยหรือสอบถาม  
หรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือ มาประชุมกันในวันนี้ ขอปิดการ  
ประชุมค่ะ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) กาญจนา เดชเพชร ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวกาญจนา เดชเพชร)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ประธิวิ ผุดเผือก ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายประธิวิ ผุดเผือก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี