



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี สำนักปลัดฯ โทร.๐๓๒-๖๔๖๕๘๓

ที่ ปช.๗๒๘๐๑/ - วันที่ ๓๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรีได้ประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังต่อไปนี้ นั้น

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้ายและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกาญจนา เดชเพชร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

-ทราบ เห็นควรดำเนินการตามนโยบายฯ ต่อไป

(นางสาวศิริรัตน์ เกตุมาก)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ ควรดำเนินการตามนโยบายฯ ต่อไป



(นายประธีว ผุดเผือก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

☒ ทราบ/ดำเนินการต่อไป

☐ อื่นๆ.....



(นายวินัย ไหลั่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการ
ตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี อำเภอกุกยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑. วางแผนการบริหาร อัตราค่าจ้างให้มีค่า เหมาะสมและสอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ องค์กร	๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ได้ดำเนินการจัดทำ แผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูล	๑. ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	-ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากรเข้าในระบบ LHR ได้แก่ (๑)ระบบแผนอัตราค่าจ้างสามปี ประกอบด้วย โครงสร้างส่วน ราชการ กรอบอัตราค่าจ้างสามปี ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน อัตราเงินเดือน และ ระบุผู้ครองตำแหน่งหรืออัตราว่าง และ (๒)ระบบ ก.พ.๗ พนักงานส่วนตำบลและครู ประกอบด้วยการ ตั้งข้อมูลและระบุจากบัตรประจำตัวประชาชน ค่าส่งตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การถูก ลงโทษวินัย (ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่นๆ ที่ระบบกำหนดไว้ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าหมาย -บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหา สอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้บริหารหรือ นำมาใช้กับการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย/แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๔. ด้านการประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้แก่อำเภอได้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๓ - ๔) - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี ปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. ด้านการพัฒนาและส่งเสริม คุณภาพชีวิต ให้มีความ เหมาะสมและตรงกับความต้องการ ของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น “บุคคลต้นแบบ” ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม	- มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุกยบุรี - จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น “บุคคลต้นแบบ” เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ