

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี

อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี มีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทองค์การ บริหารส่วนตำบล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
2. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2567-2569 เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรีมีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ 3 ปี	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
3. การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ เป้าประสงค์ : การจัดกำลังคน โครงสร้างและระบบงาน ให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการต้องมีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี เป้าประสงค์ : การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร บริหารส่วนตำบลกุยบุรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ห้วงระยะเวลา ทันเวลา ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
2.การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) เป้าประสงค์ : ให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดเก็บเป็นคลังสมองขององค์กร บริหารส่วนตำบล กุยบุรี ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
3. การประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล กุยบุรี ด้านที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ด้านที่ 2 การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : มากกว่าร้อยละ 85	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2567 เป้าประสงค์ : องค์การบริหาร ส' วนตำบลกุยบุรี มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่สุดคล้องกับแนวทางการ พัฒนา 4.0 ตัวชี้ วัด : มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
2. การจัดทำ แผน พัฒ นา ราย บุ ค คล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพ และสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตัวชี้ ้วัด : การนำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้ ประกอบการวางแผนการพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan : IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางการสอบถาม/ร้องเรียนเกี่ยวกับการ การบริหารงานบุคคลอย่างน้อย 2 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
2. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เป้าประสงค์ : การจัดทำรายงานผลการประเมินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี ตัวชี้วัด : การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
3. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล กุยบุรี เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพ และสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตัวชี้วัด : มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรม คุณธรรม สร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวินัยและค่านิยมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและ ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานหรือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
2. จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรหรือ กิจกรรมพัฒนา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร กิจกรรมพัฒนา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร หรือความจงรักภักดีต่อ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี (LHR) เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ระบบ LHR ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความ สมบูรณ์และมีการอัปเดตข้อมูลที่ปัจจุบันเสมอ พร้อม เชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่างๆขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ			←→		นักทรัพยากรบุคคล
2. การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากร บุคคล เป้าประสงค์ : มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้หรือ ประยุกต์ในการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ		←→			นักทรัพยากรบุคคล

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าหมาย : ตามจำนวนผู้ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ 100)	30,000					1) การฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
2.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติและสาย งานผู้บริหาร) เป้าหมาย : 5 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงาน ส่วนตำบล (ร้อยละ 100)	100,000					1) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ 2) การดูงาน	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
3. โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ ในการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย : 75 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ผ่านการ ประเมิน การทดสอบหลังการฝึ กอบรม (ร้อยละ 80)	30,000					1) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	อบต.กุยบุรี
รวม	160,000						

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรีให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1. โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน เป้าหมาย : 75 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ผ่านการ ประเมิน การทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	30,000					1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	อบต.กุยบุรี
2. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านทักษะดิจิทัล และเทคโนโลยี ให้กับพนักงานส่วนตำบล เป้าหมาย : 75 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้ งบประมาณ					1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	อบต.กุยบุรี
รวม	30,000						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมุ่งมั่นการพัฒนาทักษะ Soft skills ที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1. โครงการการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป้าหมาย : 75 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้ งบประมาณ					1) การฝึกอบรม 2) e-Learning	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ (Online)
2. กิจกรรมการพัฒนาทักษะ Soft skills ที่จำเป็นต่อการทำงานและการอยู่ร่วมกัน ในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย : 75 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้ งบประมาณ					1) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ 2) e-Learning 3) Self-Learning	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ (Online) / อบต.กุยบุรี
3. กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กร บริหารส่วนตำบลหาดขาม เป้าหมาย : 5 คู่มือ ตัวชี้วัด : ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ประชาชน (1 คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ					1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	อบต.กุยบุรี
รวม	0						

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานส่วนตำบลมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป้าหมาย : 75 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 100)	20,000					1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	อบต.กุยบุรี
2. กิจกรรม Big Cleaning Day เป้าหมาย : 75 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้ งบประมาณ					1) การฝึกปฏิบัติ	อบต.กุยบุรี
3. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เป้าหมาย : 75 คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 100)	ไม่ใช้ งบประมาณ					1) การฝึกปฏิบัติ	อบต.กุยบุรี
รวม	20,000						